

# Gemeente Alblasserdam

## Algemeen

Omdat de zienswijzen op de verschillende financiële stukken van de GR Sociaal pas in de Alblasserdamse raadsvergadering van 20 juni aan de orde komen informeren we u bij deze over de zienswijze op specifiek de jaarrekening. Het betreft de zienswijze die wij aan de raad gaan voorstellen. Deze zienswijze heeft dus een voorlopig karakter: de gemeenteraad zal tijdens de vergadering op 20 juni dit jaar beslissen of en zo ja welke wijzigingen ze wil aanbrengen in deze zienswijze.

### 1. *Waardering voor de verrichte inspanningen*

Zoals u al opmerkt is er in 2022 veel op de GR Sociaal afgekomen. Er is gewerkt aan de gevolgen van de ontvlechting van de GR Drechtsteden. Daarnaast hebben verschillende nationale en internationale ontwikkelingen veel van de organisatie gevraagd. Zo hebt u zich beziggehouden met onder meer de energietoeslag (vanwege de hoge inflatie), het verstrekken van leefgeld (vanwege de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne), de afronding van TOZO (een maatregel die genomen is om ondernemers te ondersteunen tijdens de coronacrisis) en ondersteuning aan toeslagenouders (vanwege de toeslagenaffaire). We brengen u bij deze onze waardering over voor de verrichte inspanningen.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur dankt de gemeente voor de uitgesproken waardering.

## Jaarrekening 2022

### 2. *Bestemming positief saldo*

Uit de jaarstukken wordt duidelijk dat de GR Sociaal een positief resultaat heeft behaald van € 1,9 mln. Uw redenering op pagina 9 over waarom u niet alles, maar € 1,3 mln. hiervan wilt terugstorten aan gemeenten kunnen we volgen.

### 3. *Koppeling bijstandontvangers aan lokale initiatieven*

In de jaarstukken wordt onder meer verteld dat er geen sprake is geweest van een sterke daling van het aantal mensen in de bijstand: ondanks dat er in heel 2022 veel vraag was naar arbeidskrachten, is het uitkeringenbestand met niet meer dan 3,3 procent gedaald.

Er valt enig begrip op te brengen voor het feit dat het getal wat laag is. De problematiek waar veel mensen in de bijstand mee te maken hebben is immers taai en complex. Bovendien zorgt de inflatie gemakkelijk voor (extra) zorgen en stress.

Tegelijk is de wat lage uitstroom voor ons reden om onze lokale plekken waar bijstandsgerechtigden aan de slag kunnen onder de aandacht te brengen. Onze inwoners hoeven niet ver te reizen om daar actief te zijn. Dat is, zeker voor de doelgroep, een belangrijk pluspunt.

Met lokale plekken doelen wij onder meer op participatieplekken bij lokale organisaties. Mensen in de bijstand kunnen daar werkervaring opdoen, en worden daarbij goed begeleid. Daarnaast hebben we Kansrijk Alblasserdam. Daar kunnen bijstandsccliënten uit Alblasserdam en andere gemeenten die de potentie hebben om binnen afzienbare tijd uit de bijstand te stromen terecht voor een – gratis – Mbo-opleiding, met uitzicht op een baan. Het is belangrijk op te merken dat het niet nodig is dat bijstandsccliënten volledig 'arbeidsklaar' hoeven te zijn voordat ze bij Kansrijk Alblasserdam aan de slag kunnen gaan. Er is namelijk een speciale begeleider die ondersteuning aanbiedt.

Aansluitend hierbij maken we een opmerkingen over wat er op pagina 22 staat over lokale sociale ontwikkelbedrijven. Daar staat dat lokale sociale ontwikkelbedrijven een 'optie' zijn voor de vraagstukken die de GR Sociaal tegenkomt. Wij zien lokale plekken echter als een belangrijke schakel bij het verminderen van het aantal bijstandsccliënten. Deze vermindering is niet alleen wenselijk vanuit financieel perspectief, maar heeft ook (zie ook de resultaten van de eerder uitgevoerde MKBA) gunstige effecten op het welbevinden van cliënten.

Reactie:

De reden dat het bijstandsbestand van de Drechtsteden minder is gedaald dan door u verwacht kent diverse redenen:

- Het aandeel inwoners met een bijstandsuitkering in Alblasterdam ligt al lager dan het landelijk gemiddelde (2% versus 2,3%). In de periode tot en met 2019 is in Drechtsteden veel succes gehaald met de bemiddeling van inwoners met een uitkering naar de reguliere arbeidsmarkt. In Alblasterdam hebben initiatieven zoals Smile daar ook goed in bijgedragen. Het succes van deze periode komt ook door inzet op het bemiddelen van inwoners met een beperking (Banenafpraak - inwoners met een beperking die met ondersteuning bemiddeld zijn naar een reguliere werkplek). Daarmee bleef in de periode vanaf 2020 een groep over die een grotere afstand tot de arbeidsmarkt kent. Op dit moment is 73% van het bestand langer dan 2 jaar lang afhankelijk van bijstand. 49% zelfs 5 jaar of langer. Sinds 2019 zijn we zoekend naar een manier om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. In die periode is de omslag gestart van 'bemiddelen naar de arbeidsmarkt' naar 'het ontwikkelen van arbeidsmarktwaarde'. Het is daarmee ook duidelijk dat we geen antwoord kunnen bieden op het capaciteitsvraagstuk op de arbeidsmarkt. Sinds die periode bevinden we ons in een constante zoektocht om inwoners met een bijstandsuitkering te ontwikkelen naar een duurzame plek op de arbeidsmarkt. Deze zoektocht liep lange tijd samen met Corona.
- In 2020 en 2021 hebben we alle inwoners met een bijstandsuitkering ook in beeld gebracht op de participatieladder. Het grootste deel van de inwoners bevindt zich op trede 1 en 2 van de participatieladder. Inwoners geven aan dat lichamelijke en mentale problematiek de belangrijkste beperking vormen om stappen te maken op de participatieladder. Zeker is dat dit langdurige en betrouwbare inzet vraagt om het vertrouwen van inwoners in zichzelf, in de overheid en in werk (terug) te vinden. Korte termijn resultaten voor wat betreft uitstroom uit de uitkering zijn dan ook niet te verwachten. Daarom hebben we ook recent een organisatieontwikkelingstraject gestart.
- In de periode van Corona hebben juist de kwetsbaarste inwoners de harde klappen gekregen. Uit de monitor Sociaal van het onderzoekscentrum Drechtsteden bleek ondermeer dat de participatie enorm is afgenomen en eenzaamheid enorm is toegenomen. Dit herkennen wij in onze doelgroep. Welzijnsactiviteiten, vrijwilligerswerk, participatieplekken zijn in die periode gestopt en het 'terugkomen' in de maatschappij van deze personen vergt aandacht en lange adem. De SDD legt zich daarom toe op onder meer toegerust op motiverende gespreksvoering om inwoners stress sensitief te motiveren en te activeren.
- De instroom in de bijstand is de afgelopen 3 jaar fors teruggelopen. In 2022 was 'verkrijgen verblijfsvergunning' veruit de belangrijkste instroomreden in de bijstand. Deze doelgroep stroomt in het algemeen niet op korte termijn door naar betaald werk ivm het inburgeringstraject. In het verleden zagen we juist dat de uitstroom naar werk grotendeels werd bepaald door relatief makkelijk plaatsbare inwoners. Nieuwe instroom had in het algemeen een korte afstand tot de arbeidsmarkt en was dus makkelijk plaatsbaar. Die aloude regel gaat dus helaas niet meer op door de doelgroep inburgeraars.
- We zien dus dat het geen vanzelfsprekendheid is dat in een krappe arbeidsmarkt de kansen voor bijstandsklanten op de markt toenemen. De krapte zorgt voor hogere veeleisendheid bij werkgevers en grotere concurrentie in de onderkant van de arbeidsmarkt. Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt leggen het hierin vaak af.

Niet voor niets zijn ook Drechtwerk en de Sociale Dienst Drechtsteden sinds 1 januari 2023 samengegaan in 1 gemeenschappelijke regeling. Ook daar liggen de kansen om met elkaar het ontwikkelen van inwoners en het werken verder vorm te gaan geven. Het motto van de organisatie is dat iedereen kan werken. Echter, niet iedereen kan dat werk doen in betaalde baan. Werken in vrijwilligers werk, mantelzorg/buurtzorg zijn ook vormen van werken. Met de samenvoeging hebben we een aantal goede instrumenten in handen om arbeidspotentieel te bepalen, een groter netwerk en begeleidingsinstrumenten om succesvoller te kunnen zijn. Samenwerking met lokale initiatieven hoort daar onlosmakelijk bij. Het Algemeen Bestuur heeft hierover voor het eerst verkennend van gedachten gewisseld in hun vergadering van 25 mei 2023.

Tot slot zien wij het benutten van participatiekansen in het lokale domein ook als een belangrijke kans. Onze medewerkers zijn actief in onder meer het Brughuis, het gemeentehuis en werken samen met de matchingsunit voor participatieplekken.

Wij bespreken graag met u hoe we de kansen samen nog beter kunnen benutten en hoe we samen inwoners kunnen ondersteunen/activeren om gebruik te maken van deze mogelijkheden.

## Gemeente Dordrecht

### Algemeen

Allereerst markeren wij dat dit de laatste keer is dat de Gemeenschappelijke Regeling Sociaal (GR Sociaal) een jaarrekening aanlevert waarin Drechtwerk niet is opgenomen. Drechtwerk is per 1 januari 2023 ingevlochten in de GR Sociaal. Omdat Drechtwerk inmiddels niet langer bestaat als afzonderlijke GR nemen wij de jaarstukken in deze zienswijze mee. Wij willen via deze brief Drechtwerk nadrukkelijk bedanken voor haar jarenlange dienstverlening en u allen voor uw inspanning het afgelopen jaar om de invlechting voorspoedig te laten verlopen.

#### 1. Waardering voor de verrichte inspanningen

Ook spreken wij onze waardering uit richting u als GR Sociaal. In het afgelopen jaar kreeg uw organisatie wederom te maken met nieuwe regelingen en ad hoc vraagstukken als gevolg van de vele maatschappelijke ontwikkelingen. Zo brak in Oekraïne oorlog uit en kregen we te maken met een aanzienlijk aantal ontheemden die moesten worden opgevangen. De energiecrisis diende zich aan en zorgde ervoor dat energietoeslagen moesten worden uitgekeerd. De inflatie bleef stijgen, met alle gevolgen van dien en ook de naweeën van de corona pandemie waren in 2022 nog voelbaar. Stuk voor stuk ontwikkelingen met een grote impact op onze inwoners. En ook ontwikkelingen die veel van uw mensen vroegen en nog steeds vragen.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur dankt de gemeente voor de uitgesproken waardering.

#### 2. Algemene beschouwing

Met deze brief maken wij onze zienswijze kenbaar op de door ons van u ontvangen stukken: Jaarrekening 2022 (GRS en Drechtwerk), de Voorjaarsbrief 2023 en de Primaire begroting 2024-2027.

Voordat wij overgaan op de inhoudelijke behandeling van de stukken achten we het noodzakelijk om kort stil te staan bij een aantal algemene punten die ons in de stukken zijn opgevallen.

- Het valt ons op dat de stukken omvangrijk zijn en dat de toelichting in uw stukken uitgebreid is. Tegelijkertijd geeft het weinig inzicht in hoeverre vooraf gestelde doelen daadwerkelijk worden behaald. In volgende stukken verwachten wij een concretere vertaling van de beoogde activiteiten uit de begroting naar behaalde resultaten in de jaarstukken.
- De stukken geven nog onvoldoende (direct) inzicht in de financiële consequenties en mutaties per taakveld c.q. beleidsterrein per gemeente. Omdat de solidariteit is losgelaten en beleid per gemeente verschilt, is meer inzicht per gemeente noodzakelijk.
- In onze gemeente leeft de zorg over de kostenstijging die in uw stukken zichtbaar is gemaakt. De onzekerheid over rijksbijdragen aan gemeenten neemt toe en het 'ravijnjaar' 2026 nadert, waarin gemeenten op dit moment nog tegen grote tekorten aankijken. Tegelijkertijd is er sprake van toenemende incidentele financiering. Deze toenemende onzekerheid vraagt om wendbaarheid en het voorbereiden van scenario's en strategieën om snel te kunnen handelen als het nodig is. Mogelijk dienen wij ook ombuigingen te (laten) doorvoeren gezien het verslechterde financiële perspectief van onze gemeente. Wij vragen u om samen met het college, actief met dit vraagstuk aan de slag te gaan.

Reactie:

- Een eerste opzet van periodieke, gemeente specifieke overzichten (kosten en effecten van beleid per gemeente) zal op korte termijn aan de gemeenten worden verstrekt. Deze overzichten zullen worden besproken met gemeenten om verder doorontwikkeld en verbeterd te worden;
- Een deel van de beleidsmatige cijfers kunnen gemeenten reeds terugvinden in het gemeentelijk dashboard dat ambtelijk beschikbaar is. Ook deze wordt continu met elkaar door ontwikkeld.
- Los van de uitgangspunten en de begroting, wordt er een traject opgestart om de effecten van teruglopende Rijksfinanciering samen met het RCO in kaart te brengen. Tevens zal dit punt ook worden meegenomen in de uitgangspuntennotitie voor 2025, die start in het najaar van 2023.

### Jaarrekening 2022

#### 3. Bestaanszekerheid versterken

U geeft aan dat de verwachte toename van het aantal inwoners dat gebruik heeft gemaakt van de minimaregelingen niet is uitgekomen. We zouden graag aanvullende informatie ontvangen om te

kunnen duiden of de verwachting bijvoorbeeld te hoog was, hoe deze ontwikkeling er in Dordrecht specifiek uitziet en hoe het bereik zich verhoudt tot de (potentiële) rechthebbende doelgroep.

#### Reactie:

Er bestaat een duidelijk verschil tussen de groep feitelijk rechthebbenden en aanvragers van de voorziening. Een deel van de doelgroep moet actief gevonden en benaderd worden. Op dit punt vraagt dit een aangepaste aanpak, waarvan we verwachten met een gerichtere nieuwe aanpak betere resultaten te kunnen behalen. Er is inmiddels een vernieuwde communicatieaanpak met de gemeenten gestart om het bereik te gaan vergroten. Dit krijgt verder vorm in 2023. Verder is het zo dat door de herijking van het minimabeleid (en deels verbreding van de doelgroep) we verwachten dat er in 2023 een ander beeld zal ontstaan van het gebruik van de minimaregelingen. We houden dit nauwlettend in de gaten en zullen hierover in de najaarsbrief uitgebreider rapporteren.

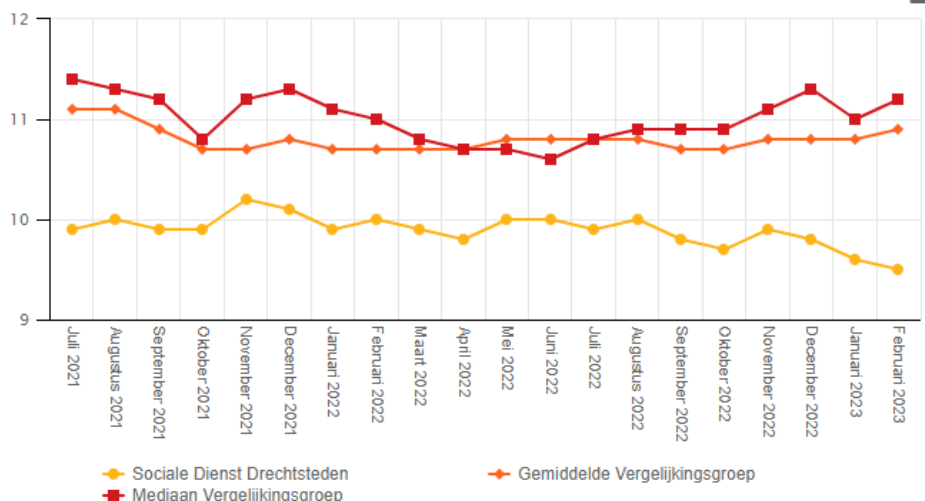
#### 4. Ontwikkelen naar werk

- Uit de stukken blijkt dat het aandeel jongeren in de bijstand relatief hoog is. Lokaal hebben wij veel aandacht voor deze groep. Wij willen u vragen nadrukkelijk de verbinding te zoeken met het programma Agenda Dordrecht 2030 en de ambities die daarin worden uitgewerkt op gebied jongeren en arbeidsmarkt;
- Statushouders zijn een gevarieerde groep met potentieel richting de arbeidsmarkt. Wij vragen u verder te onderzoeken hoe de groep statushouders nog beter kan worden ondersteund in participatie, mede met het oog op duurzame arbeidsinpassing en invulling van bestaande en toekomstige baanopeningen.

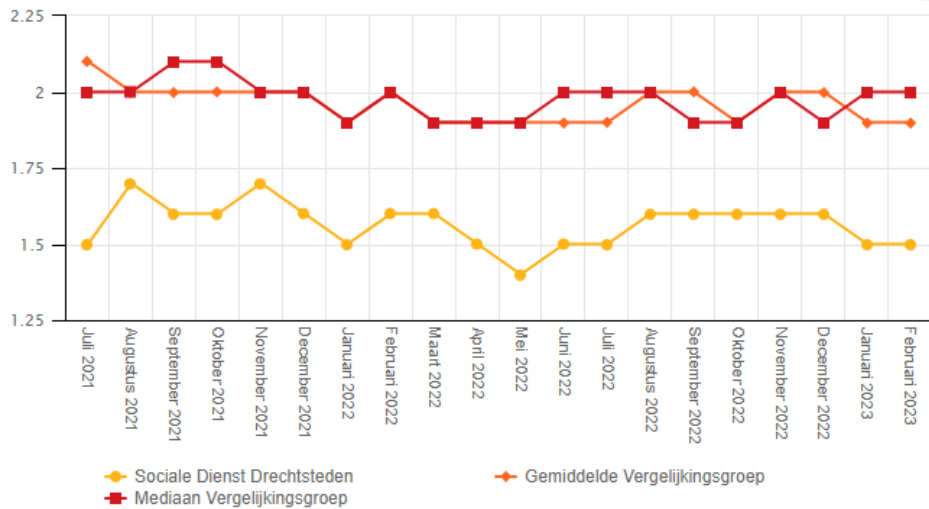
#### Reactie:

- Jongeren: De doelgroep jongeren is voor de SDD (ook in opdracht van de politiek) een belangrijke doelgroep. Het aandeel jongeren in de bijstand in Drechtsteden is juist lager dan landelijk (zie onderstaand overzicht). Dit is de verdienste van ons jongerenteam, een lagere caseload voor jongeren, samenwerking met lokale jongeren-netwerken (waaronder de jongerenaanpak in Dordrecht), PRO/VSO/Entree aanpak en de matchmaker). De wetgeving op pro actieve benadering van jongeren is in beweging. Zo ontstaan ook meer mogelijkheden voor de doelgroep MBO1 en MBO2 die ook tot de doelgroep kwetsbaren gaan behoren. Bij de doelgroep jongeren zien we echter wel dat de problematiek onder jongeren toeneemt. Mentale problematiek en grote maatschappelijke problematiek zijn belangrijke belemmeringen bij onze jongste doelgroep. We zoeken graag samen met u naar mogelijkheden om die belemmeringen (zoals de wachtlijsten in de zorg, woonproblematiek aan te pakken). De initiatieven om de kansen op een duurzame plek op de arbeidsmarkt te vergroten, juichen we van harte toe. Zeker wanneer we daarmee kwetsbaarheid kunnen voorkomen en zodat afhankelijkheid van bijstand kan worden voorkomen en bestaanszekerheid kan worden vergroot.
- Statushouders: De suggestie voor de doelgroep statushouders nemen wij graag ter harte. We gaan graag hierover nader met u in gesprek en zullen dit ambtelijk oppakken. Ook bij de doelgroep (impuls statushouders) zijn we hard op zoek naar de mogelijkheden om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Het is goed om te vermelden dat voor dit onderdeel een aparte werkgroep is geformeerd, waarin gemeenten en de SDD, gezamenlijk vorm geven aan nieuw beleid volgens de hoofdlijnen van het landelijke Plan van aanpak Statushouders aan het Werk maart 2023).

Percentage personen met algemene bijstandsuitkering met leeftijd 18-27 jaar



Percentage personen Algemene Bijstand < 21 jaar



Ter info: ook de instroom van jongeren is in Drechtsteden lager dan in de rest van het land. In 2021 was de instroom jongeren relatief iets hoger dan de doelgroep 27 tot 45 jaar. Dat was te wijten aan Corona en was in het hele land van toepassing. Inmiddels is de trend van jongereninstroom weer omlaag.

### 5. Zorgen voor ondersteuning

We zien in uw jaarstukken dat de stijging in het gebruik van het collectief vervoer doorzet. De continuïteit komt steeds verder onder druk te staan. U geeft aan dat u een aantal kortetermijnmaatregelen heeft doorgevoerd om de continuïteit te kunnen blijven bieden. Dit heeft ertoe geleid dat uw op-tijd-rij-percentages weer omhoog zijn gegaan. Kunt u ook aangeven wat de gevolgen voor de gebruikers van de voorziening zelf betekenen?

Reactie:

De gevolgen van de maatregelen hebben vooral tot gevolg dat reizigers minder flexibel kunnen reizen, doordat ze 24 uur van tevoren een rit moeten boeken en doordat ze aanbodgericht werken. Als een reistijd volgeboekt is, kan de reiziger op dat moment niet worden opgehaald.

De precieze impact op het dagelijks leven van de reizigers is op dit moment nog niet bekend. We zien een afname in het gebruik van de Drechthopper, namelijk 13,5 % minder ritten per dag dan voor de maatregelen. Het is niet bekend of al deze reizigers een alternatieve manier van reizen hebben gevonden of dat de maatregelen leiden tot een lagere participatie. Dit zal komende periode met behulp van kwalitatieve data verder onderzocht worden. Naar aanleiding van de kwalitatieve analyse zullen de maatregelen breed worden geëvalueerd en indien nodig worden aangepast.

### 6. Financiën

- U stelt voor een bedrag van € 145.000 toe te voegen aan een bestemmingsreserve voor dekking van opleidingskosten die in 2022 zijn gestart maar in 2023 doorlopen. Opleidingsbudget is in de regel een doorlopend budget. We willen u daarom vragen de doorlopende opleidingen te betalen uit het budget voor 2023 en het resultaat toe te voegen aan de algemene reserve;
- Bij de jaarrekening 2022 is nog geen goedkeurende controleverklaring van de accountant gevoegd. Het spreekt voor zich, dat u eventuele substantiële afwijkingen die zich nog manifesteren tijdens deze controle per omgaande communiceert met de deelnemende gemeenten.

Reactie:

- Dit voorstel wordt als alternatief scenario voorgelegd aan het Algemeen Bestuur;
- De accountantscontrole is in een vergevorderd stadium. Wij verwachten geen substantiële afwijkingen.

## Gemeente Hardinxveld-Giessendam

### Algemeen

Om de behandeling van onze zienswijze in het Dagelijks Bestuur mogelijk te maken, verzoekt u ons onze zienswijze op de (concept) jaarrekening uiterlijk 1 juni a.s. aan te leveren. Dit is voor ons een erg krappe aanlevertermijn; u ontvangt daarom hierbij – vooruitlopend op behandeling van uw jaarstukken en begroting in onze raadsvergadering van 22 juni 2022 – alvast ons voorlopig collegestandpunt. Mocht onze raad tot een andere zienswijze komen, dan zullen wij dat na de raadsvergadering van 22 juni a.s. zo snel mogelijk laten weten.

### Jaarrekening 2022

#### 1. Waardering voor de verrichte inspanningen

Ten opzichte van de laatst vastgestelde stand van de begroting 2022 (de 2e Bestuursrapportage 2022 GR Sociaal) bedraagt het jaarresultaat over 2022 in totaal € 1.861.000 (positief). We kijken terug op het eerste jaar van de GR Sociaal, waar veel is gebeurd. De huidige maatschappelijke ontwikkelingen zoals de situatie in Oekraïne, de inflatie, de effecten daarvan op de economie en het besteedbaar inkomen voor met name minima hebben de nodige inzet gevraagd. Wij danken de Sociale Dienst Drechtsteden en andere onderdelen voor hun inzet hierbij en de prettige samenwerking. De afrekening van de jaarrekening is in lijn met onze lokale begroting 2022.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur dankt de gemeente voor de uitgesproken waardering.

#### 2. Informatie per gemeenten

We willen graag de volgende opmerking plaatsen bij de jaarrekening. De GR Sociaal legt verantwoording af aan de regio in het geheel, maar niet per gemeente. Terwijl voor een groot gedeelte de bekostiging in 2022 op nut was. Er worden geen doelen per pijler op gemeentenniveau opgesteld. De raad krijg hiermee onvoldoende sturingsinformatie in handen om sturing te geven. We vragen de GR Sociaal om in de stukken uit de P&C cyclus meer onderscheid te maken tussen gemeenten.

Reactie:

Een eerste opzet van periodieke, gemeente specifieke overzichten (kosten en effecten van beleid per gemeente) zal op korte termijn aan de gemeenten worden verstrekt. Deze overzichten zullen worden besproken met gemeenten om verder doorontwikkeld en verbeterd te worden.

Een deel van de beleidsmatige cijfers kunnen gemeenten reeds terugvinden in het gemeentelijk dashboard dat ambtelijk beschikbaar is. Ook deze wordt continu met elkaar door ontwikkeld.

#### 3. Resultaatbestemming

Per saldo bedraagt het resultaat, ten opzichte van de 2e Bestuursrapportage 2022, afgerond € 1,9 mln. (positief). Van dit positieve resultaat wordt voorgesteld om afgerond € 1,3 mln. terug te betalen aan gemeenten. U stelt voor om € 145.000 toe te voegen aan een bestemmingsreserve ter dekking van opleidingskosten die in 2023 gemaakt worden in plaats van in het jaar 2022. De gemeente Hardinxveld-Giessendam kan hiermee akkoord gaan.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur zal de besteding en bestemming van dit budget monitoren, mocht het Algemeen Bestuur definitief besluiten om dit bedrag aan de bestemmingsreserve toe te voegen.

## **Gemeente Hendrik Ido Ambacht**

### **Algemeen**

#### *1. Waardering voor SDD voor inzicht en inspanning voor inwoners*

Dit is het eerste jaar dat alle financiële stukken die wij van u ontvingen betrekking hebben op de GR Sociaal. Hierdoor krijgen wij meer inzicht in de financiële effecten van de overgang van de GR Drechtsteden naar de GR Sociaal. De veranderende rol van de Sociale Dienst Drechtsteden (SDD) en gemeenten in de GR Sociaal komt steeds meer tot zijn recht. We waarderen de inzet die de SDD pleegt om gemeenten mee te nemen in de financiële ontwikkelingen zodat zij invulling kunnen geven aan hun sturende rol. De voorjaarsbrief 2023 is hiervan een positief voorbeeld. Bovenal danken wij de SDD voor de inspanningen die zij verricht om onze inwoners waar nodig te ondersteunen.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur dankt de gemeente voor de uitgesproken waardering.

### **Jaarrekening 2022**

#### *2. Tevredenheid met voornemen om een gemeente specifieke toelichting op te nemen*

Met de jaarrekening 2022 kijken we terug naar het eerste jaar van de GR Sociaal na het opheffen van de Gemeenschappelijke Regeling Drechtsteden. Uit de aanbiedingsbrief bij de jaarrekening maken wij op dat u voornemens bent om vanaf volgend jaar gemeenten naast de regionale stukken ook te voorzien van een gemeente specifieke toelichting. Wij verwelkomen deze ontwikkeling. Deze doet recht aan ons eerdere verzoek hiertoe in verschillende zienswijzen.

Reactie:

Een eerste opzet van periodieke, gemeente specifieke overzichten (kosten en effecten van beleid per gemeente) zal op korte termijn aan de gemeenten worden verstrekt. Deze overzichten zullen worden besproken met gemeenten om verder doorontwikkeld en verbeterd te worden.

Een deel van de beleidsmatige cijfers kunnen gemeenten reeds terugvinden in het gemeentelijk dashboard dat ambtelijk beschikbaar is. Ook deze wordt continu met elkaar door ontwikkeld.

#### *3. Akkoord op resultaatbestemming*

Op pagina 9 van de jaarrekening stelt u voor om € 145.000 toe te voegen aan een bestemmingsreserve ter dekking van de opleidingskosten die in 2023 gemaakt (moeten) worden in plaats van in het jaar 2022. Wij zijn geen voorstander van de vorming van reserves bij de GR Sociaal. De oorspronkelijke doelstelling van de GR Sociaal is meer sturingsmogelijkheden te bieden aan gemeenten. Het vormen van reserves past hier ons inziens niet bij, tenzij bedoeld voor een vooraf bekend en duidelijk afgebakend doel. Hierover dient eerst besluitvorming door het AB plaats te vinden en -wanneer het budgetrecht van de raad wordt geraakt - ook de gemeenteraden. Echter, in dit geval gaat het om een bestemmingsreserve met een specifiek doel, namelijk het overhevelen van benodigd opleidingsbudget naar 2023. Bovendien verzoekt u ons om een zienswijze hierop én neemt het AB via de procedure zoals nu voorgesteld hierover een besluit. Wij zijn daarom van mening dat u hiermee aansluit bij onze voorwaarden en stemmen daarom in met het voorstel om € 145.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve ter dekking van de opleidingskosten.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur zal de besteding en bestemming van dit budget monitoren, mocht het Algemeen Bestuur definitief besluiten om dit bedrag aan de bestemmingsreserve toe te voegen.

# Gemeente Papendrecht

## Algemeen

-

### Jaarrekening 2022

#### 1. *Waardering voor de dienstverlening*

Na enkele moeilijke jaren waarin corona ons land voor een groot deel stillegde, kreeg onze samenleving in 2022 te maken met stijgende energieprijzen, oplopende kosten voor levensonderhoud en een grote groep gevluchte Oekraïners die veiligheid zochten in onze gemeente. Opnieuw is het uw organisatie gelukt om ondanks deze tegenslagen en onverwachte wendingen, de nieuwe en bestaande inwoners van Papendrecht en de andere Drechtsteden zo goed mogelijk van dienst te zijn in een lastige tijd. Graag brengen we daarvoor onze waardering over aan alle medewerkers van uw organisatie, die dit mogelijk hebben gemaakt.

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur dankt de gemeente voor de uitgesproken waardering.

#### 2. *Resultaat en resultaatbestemming*

U heeft het jaar 2022 met een mooi resultaat kunnen afronden, waarvoor wij onze waardering uitspreken. U stelt voor een resultaatbestemming vast te stellen van €145.000 uit 2022, voor het opleidingsbudget 2023. Met als doel, het voorkomen van een onvoorzien tekort in 2023 omdat er kosten voor afname van in 2022 gestarte opleidingen doorlopen in 2023. We kunnen hiermee instemmen. Wij vertrouwen er wel op dat u dit budget goed monitort en dat dit specifiek hiervoor ingezet wordt. Deze toevoeging mag niet leiden tot stapelingen van (nieuw te starten) opleidingen in 2023 die uit het opleidingsbudget van 2023 betaald kunnen worden

Reactie:

Het Dagelijks Bestuur zal de besteding en bestemming van dit budget monitoren, mocht het Algemeen Bestuur definitief besluiten om dit bedrag aan de bestemmingsreserve toe te voegen.



## Gemeente Sliedrecht

### Algemeen

#### 1. *Lastig om P&C document bestuurlijk te maken door het ontbreken van vertaling naar gemeenteniveau*

Wij wensen op te merken dat het lastig is een bestuurlijk oordeel te vellen over de jaarrekening, voorjaarsbrief en de begroting. Het ontbreekt in de stukken aan doelstellingen, resultaten en sturingsinformatie op gemeenteniveau. Wij verwachten in het vervolg dat zowel in de jaarrekening, de voor- en najaarsbrief en de begroting hier invulling aan wordt gegeven. Ons inziens kan dit gelijk oplopen met de ontwikkeling van de verbeterde informatievoorziening en sluit dit ook aan op de afspraken zoals opgenomen in de financiële verordening. Daarnaast zien we dat de kosten voor het sociaal domein aanzienlijk stijgen en de tekorten oplopen. Dit baart ons zorgen en vraagt om maatregelen, zoals met name de gang naar het rijk om meer middelen uit het gemeentefonds.

#### Reactie:

Een eerste opzet van periodieke, gemeente specifieke overzichten (kosten en effecten van beleid per gemeente) zal op korte termijn aan de gemeenten worden verstrekt. Deze overzichten zullen worden besproken met gemeenten om verder doorontwikkeld en verbeterd te worden.

Een deel van de beleidsmatige cijfers kunnen gemeenten reeds terugvinden in het gemeentelijk dashboard dat ambtelijk beschikbaar is. Ook deze wordt continu met elkaar door ontwikkeld.

- Bij de primaire begroting 2024 wordt een meerjarenraming opgenomen voor de drie volgende jaren. Bij de begroting 2024 hoort dus een meerjarenraming voor 2025 tot en met 2027. Er zal zeker sprake zijn van groei, de mate waarin is echter onzeker. Daarom wordt er in de meerjarenraming een bandbreedte gehanteerd van -/-2% voor 2025, -/-4% voor 2026 en -/-6% voor 2027;
- Los van de uitgangspunten en de begroting, wordt er een traject opgestart om de effecten van teruglopende Rijksfinanciering samen met het RCO in kaart te brengen. Tevens zal dit punt ook worden meegenomen in de uitgangspuntennotitie voor 2025, die start in het najaar van 2023.

### Jaarrekening 2022

#### 2. *Complimenten voor de dienstverlening*

Het jaar 2022 was een bijzonder jaar waarin de Sociale Dienst Drechtsteden onder moeilijke en onvoorzien omstandigheden een bijzondere prestatie heeft geleverd. Een groot compliment aan u en uw medewerkers is op zijn plaats. Het was het eerste jaar van de GR Sociaal in de gewijzigde regionale samenwerking. Een jaar waarin de samenvoeging met de GR Drechtwerk per 1 januari 2023 is georganiseerd maar ook een jaar waarin u geconfronteerd werd met extra taken.

Naast de reguliere ondersteuning droeg u zorg voor de gedupeerden van de toeslagenaffaire, keerde u aan 1.345 Sliedrechtse inwoners een energietoeslag uit en bent u verantwoordelijk geworden voor het uitkeren van leefgeld aan de Oekraïense vluchtelingen.

#### Reactie:

Het Dagelijks Bestuur dankt de gemeente voor de uitgesproken waardering.

#### 3. *Kanttekening en verwachtingen ontwikkeling bijstandsbestand*

Wij plaatsen wel een kanttekening bij de ontwikkeling van ons bijstandsbestand. Regionaal werd een daling van het bestand met 3,33% gepresenteerd. Voor Sliedrecht bedroeg de daling slechts 0,42%. We beseffen ons dat de maakbaarheid van het bijstandsbestand haar grenzen kent en zien uw inspanningen om meer inzicht te krijgen bij de mogelijkheden van de bijstandsgerechtigden, maar hebben gezien het economische klimaat en de krapte op de arbeidsmarkt hogere verwachtingen van het resultaat in onze gemeente.

#### Reactie:

De hogere verwachting begrijpen we maar al te goed. We herkennen ook dat de gemeente Sliedrecht een minder sterke daling maakt dan landelijk en dan Drechtsteden. We hebben hiervoor meermaals analyses uitgevoerd in uw gemeente. Het feit dat het bestand in Sliedrecht in het afgelopen jaar beperkt daalde in het in 2020 en 2021 zelfs steeg, komt voort uit het feit dat in uw gemeente de instroom van statushouders nadrukkelijker drukt op het Sliedrechtse bestand. Inmiddels blijkt dat in Sliedrecht (en Hardinxveld-Giessendam) relatief meer sociale woningen beschikbaar zijn waardoor ondermeer inburgeraars eerder een plek kunnen vinden in Sliedrecht. Als tweede instroomreden over

de afgelopen 3 jaar zien we eveneens verhuizing van bijstandsklanten naar Sliedrecht als instroomreden.

Wij zijn de afgelopen twee jaar gelukkig wel in steeds nauwer contact met de gemeente Sliedrecht en Sliedrechtse partners geraakt om de participatiekansen voor Sliedrechtse bijstandsklanten te vergroten. Dit heeft als doel om zoveel mogelijk op zo hoog mogelijk niveau mee te laten doen aan de samenleving, waarbij betaald werk het hoogst haalbare doel is. De gemeente Sliedrecht investeert ook in het vergroten van die kansen, bijvoorbeeld door de activeringsmedewerker en de lokale aanwezigheid van Drechtwerk

In relatie tot de verandering van het bestand is het niet voor niets zo dat Drechtwerk en de Sociale Dienst Drechtsteden sinds 1 januari 2023 samengegaan zijn in 1 gemeenschappelijke regeling. Ook daar liggen de kansen om met elkaar het ontwikkelen van inwoners en het werken verder vorm te gaan geven. Daar hoort wat ons betreft ook een samenwerking met lokale initiatieven bij en de uitbreiding hiervan. Het Algemeen Bestuur heeft hierover voor het eerst verkennend van gedachten gewisseld in hun vergadering van 25 mei 2023.

# **Gemeente Zwijndrecht**

**Jaarrekening 2022**

Geen opmerkingen