



GR Sociaal
Sociale Dienst Drechtsteden X Drechtwerk

Planning voor procedure:

Dagelijks Bestuur: 13 november 2023

Algemeen Bestuur: 7 december 2023

VOORSTEL ALGEMEEN BESTUUR GR SOCIAAL

Soort notitie: Beslisnotitie	Datum 25 oktober 2023	
Portefeuillehouder Peter Heijkoop	MTlid/Opgavemanager B. Drost E. Keuskamp	Steller D. Ijsseling

Onderwerp

Vaststelling Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024

Voorstel

Aan de leden van het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van de ontwikkelingen en de aankondiging van het Uitvoeringsplan SUWI 2025-2028.
2. Het huidige Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 opnieuw vast te stellen.

Bevoegdheid

Algemeen Bestuur (de gedelegeerde en gemandateerde taken, zoals nader beschreven in art. 5 van de GR Sociaal).

Samenvatting

De Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI) draagt iedere arbeidsmarktregio op om met één gezicht naar buiten te treden richting werkgevers. Daarbij geldt voor iedere regio de wettelijke verplichting om een uitvoeringsplan op te stellen dat aan deze doelstelling bijdraagt.

In de Drechtsteden zijn de taken met betrekking tot de Wet SUWI gedelegeerd aan de GR Sociaal. In 2021 is het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 vastgesteld. In Hoofdstuk 7 'Evaluatie en verantwoording' van dit plan is vastgelegd dat het uitvoeringsplan jaarlijks geëvalueerd en zo nodig herzien wordt. Aan de leden van het algemeen bestuur van de GR Sociaal wordt geadviseerd om dit jaar het huidige uitvoeringsplan niet te herzien, maar het opnieuw vast te stellen in afwachting van het in 2024 op te leveren Uitvoeringsplan SUWI 2025-2028.

Toelichting op het voorstel

Aanleiding

In 2021 is het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 voor de regionale werkgeversdienstverlening in de arbeidsmarktregio Drechtsteden opgesteld. Dit is gedaan door de samenwerkende partners in de regio: de Sociale Dienst Drechtsteden, UWV en Randstad.

In 2022 is, volgens de in het uitvoeringsplan vastgelegde afspraak, de inhoud van het plan bekeken door de samenwerkende partners. Er is toen aan het algemeen bestuur geadviseerd om het plan niet te herzien, maar wel een addendum toe te voegen. Dit addendum beschrijft een aantal recente ontwikkelingen die een aanvulling vormen op de dienstverlening die in het uitvoeringsplan is beschreven.

Dit jaar is de inhoud van het plan opnieuw bekeken. Conclusie is dat het huidige plan door alle partijen nog herkend en gedragen wordt. Daarnaast zijn er diverse wijzigingen in de arbeidsmarktstructuur in voorbereiding. Deze worden hieronder kort beschreven. Er wordt geadviseerd om het huidige uitvoeringsplan op deze punten niet te herzien, maar het opnieuw vast te

stellen in afwachting op het in 2024 op te leveren uitvoeringsplan SUWI 2025-2028. Het nieuwe uitvoeringsplan zal namelijk gestoeld zijn op de hieronder beschreven ontwikkelingen. Het zal naar verwachting in Q4 2024 ter besluitvorming aan het algemeen bestuur GR Sociaal worden voorgelegd.

Resultaat

Door het huidige Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 dit jaar opnieuw vast te stellen, wordt voldaan aan de wettelijke verplichting voor alle arbeidsmarktregio's om jaarlijks een uitvoeringsplan voor de werkgeversdienstverlening vast te stellen.¹ Hierdoor geven de samenwerkende partners vanuit een gedeelde visie en aanpak de werkgeversdienstverlening vorm.

Argumenten

Advies is om in 2023 geen nieuw uitvoeringsplan op te leveren, maar het huidige opnieuw vast te stellen in afwachting van het Uitvoeringsplan 2025-2028 (oplevering in 2023). De volgende ontwikkelingen zijn nu in voorbereiding. In 2024 zijn deze in een verder gevorderd stadium. Het nieuwe uitvoeringsplan zal gestoeld zijn op de volgende ontwikkelingen.

1. Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur

In de kamerbrief 'Uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur'² is aangekondigd hoe de arbeidsmarktinfrastructuur wordt aangepast om de dienstverlening naar werk te verbeteren. Er zijn inhoudelijke kernpunten voor de dienstverlening geformuleerd. Daarnaast is beschreven hoe de dienstverlening anders wordt vormgegeven. De nieuwe vormgeving is wezenlijk anders dan de huidige inrichting van de arbeidsmarktdienstverlening, en richt zich met name op de komst van regionale werkcentra.

Hoe de inhoudelijke kernpunten en de nieuwe vormgeving van de arbeidsmarktdienstverlening naar de Drechtsteden vertaald worden, zal de kern vormen van het Uitvoeringsplan 2025-2028.

2. Ontwikkeling van het Regionaal Werkcentrum

Een belangrijk principe van de nieuwe arbeidsmarktdienstverlening is *no wrong door*. Dit geldt voor werkenden, werkzoekenden en werkgevers. Vanuit deze gedachte zal de dienstverlening in de arbeidsmarktregio's worden samengebracht in regionale werkcentra. Het Regionaal Werkcentrum Drechtsteden is momenteel in voorbereiding. Op diverse punten vindt er op dit moment nog uitwerking plaats. In 2024 is de uitwerking verder gevorderd. In het Uitvoeringsplan SUWI 2025-2028 wordt deze ontwikkeling meegenomen.

3. Marktbewerkingsplan op basis van 'Regio in beeld'

In Q4 2023 leveren UWV en SDD in samenwerking een marktbewerkingsplan op. In dit plan is een analyse gemaakt van verzamelde data (uitgebracht in het rapport 'Regio in beeld') over de arbeidsmarkt in de Drechtsteden. Er wordt beschreven in welke sectoren de grootste krapte heerst en hoe UWV en SDD hier strategisch op in kunnen spelen om hun uitstroom te vergroten. Ook dit marktbewerkingsplan zal belangrijke input vormen voor het Uitvoeringsplan SUWI 2025-2028.

Consequenties

Financiële consequenties

Niet van toepassing

Personele en organisatorische consequenties

Niet van toepassing.

Juridische consequenties

Door in te stemmen met dit voorstel is de rechtmatigheid van het Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 voor het jaar 2024 geborgd.

Fatale termijn

De uiterste beslisdatum voor huidig voorstel is 31 december 2023.

Advies en draagvlak

Dit voorstel is afgestemd met Werkgeversservicepunt Baanbrekend Drechtsteden en het UWV.

¹ Artikel 2.6 lid 3 van het Besluit SUWI. Zie: <https://wetten.overheid.nl/BWBR0013267/2023-01-01#:~:text=3%20De%20colleges%20van%20burgemeester,het%20werkgeversservicepunt%20in%20die%20arbeidsmarktregio.>

² Kamerbrief 'Uitgangspunten voor de uitbreiding van de arbeidsmarktinfrastructuur, d.d. 11 oktober 2022. Zie: <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/kamerstukken/2022/10/11/kamerbrief-uitgangspunten-voor-de-uitbreiding-van-de-arbeidsmarktinfrastructuur>

Verdere procedure en uitvoering

Na vaststelling zal deze beslisnotitie ter informatie met het algemeen bestuur van de arbeidsmarktregio worden gedeeld.

Communicatie

Er is geen externe communicatie nodig in relatie tot dit voorstel.

Bijlage

Uitvoeringsplan SUWI 2021-2024 (inclusief addendum 2022).