



**GR Sociaal**  
Sociale Dienst Drechtsteden X Drechtwerk

## **Memo Algemeen Bestuur GR Sociaal**

**Datum** 26-10-2023

**Aan** Leden van het algemeen Bestuur

**Van** Bernhard Drost

### **Onderwerp Inzet van lokale werkbedrijven en -initiatieven**

#### ***Inleiding en aanleiding***

Binnen de Drechtsteden zijn diverse werkgelegenheidsinitiatieven en werkbedrijven. Zij spelen een belangrijke rol in het bieden van kansen voor werk voor inwoners. Er is sprake van samenwerking tussen verschillende van deze lokale bedrijven en Drechtwerk. Of er meer en beter samengewerkt kan worden én dat dit plaatsvindt vanuit een samenhangende aanpak en visie, is opportuun om te onderzoeken.

Dat is opportuun omdat veel inwoners van de Drechtsteden langs de kant staan. Zo'n driekwart van de inwoners die een P-wet uitkering heeft, zit al twee jaar of langer in die situatie. De gemiddelde duur van de uitkering neemt de laatste jaren toe als ook de leeftijd van uitkeringsgerechtigden. Om kort te gaan: het is tijd dat alle initiatieven die we hebben, alle kennis die er is en alle mogelijkheden die we kunnen benutten, aan te wenden om de kansen op deelname en werk te vergroten.

Dat doen we het best als dat binnen de eigen omgeving kan. Dan namelijk, zo wijst onderzoek uit, ontstaat er het best een netwerk om de inwoner heen. Een netwerk, indien betrouwbaar en bestendig, draagt niet alleen bij om de eerste stap naar werk (betaald of onbetaald) te nemen, maar zorgt er voor dat volgende stappen in ontwikkeling beter kunnen worden genomen. Bovendien zorgt dat er voor dat de groei/ontwikkeling duurzaam is.

Deze conclusies leiden tot het besef dat benutten van lokale initiatieven en lokale werkbedrijven van groot belang is. Binnen de eigen omgeving bestaan dus tal van mogelijkheden voor de inwoner die kansen geven.

Die mogelijkheden worden weliswaar benut, omdat er op tal van vlakken wordt samengewerkt tussen Drechtwerk en deze lokale bedrijven en met de sociale dienst, maar we zien ook dat dit nog niet altijd leidt tot het optimaal benutten van elkaar. Dat kan en moet dus anders. Van belang daarbij is te erkennen en te onderkennen dat we niet altijd werken vanuit eenzelfde visie en vanuit een samenhangende aanpak. Dat alles is nu versnipperd waardoor verwijzingen vanuit bijvoorbeeld de sociale dienst of samenwerkingen met Drechtwerk teveel afhangen van personen en/of ingegeven zijn door persoonlijke overtuigingen. Dat helpt de inwoner niet.

Essentieel is dus vanuit een samenhangende aanpak en verbindende visie die samenwerking te versterken, zodat meer inwoners lokaal kansen kunnen krijgen en kunnen benutten. Om dat te bereiken is inzet en onderzoek nodig. Daartoe zijn initiatieven genomen.

#### ***Proces en vervolg***

Op korte termijn wordt er een mini conferentie opgezet (of een andere werkvorm) waarbij deze lokale werkbedrijven / werkgelegenheidsinitiatieven worden uitgenodigd. Het gaat dan onder meer om Zwijndrecht Werkt, Fris Facilitair, Smile, de kinderboerderijen in de Drechtsteden, Opnieuw & Co maar ook andere zelfstandige commerciële bedrijven die zich vooral richten op onze inwoners met passend werk. Een completere lijst wordt nog opgesteld in samenwerking met collega's van BBD.

Deze conferentie wordt begin 2024 gehouden, in januari of februari.

Inzet is, zoals aangegeven, om een samenhangend aanbod te creëren. Daarbij zijn diverse vragen aan de orde zoals:

- Welke werksoorten zijn er en welke missen we. Waar kunnen die het best worden georganiseerd;
- Wat kan lokaal en wat is beter regionaal te doen;
- Kennen we elkaars aanbod en verwijzen we naar elkaar? Hoe zit het met de samenwerking;
- Met welk doel doen we wat we doen en als die doelen verschillen, is dat samen te brengen;

Verder vraagt het een verbindende visie. Essentieel daarbij is hoe we begeleiding doen. Gaat het om vooral jobcoaching of richt de begeleiding van inwoners zich op veel meer dan dat. En wat levert dat op, en wat kost dat. Begeleiding is essentieel in het verder helpen van inwoners die nu niet werken en nu niet meedoen. Op diverse plekken zien we dat die begeleiding vooral gericht is op de werkplek én zich richt op uitstroom. Met dat laatste is de begeleiding daarmee in een latere fase gepositioneerd van ontwikkeling van de inwoner. Met de forse verblijfsduur van een aanzienlijk deel van onze inwoners in de uitkering, is het nodig te heroverwegen of de aandacht van begeleiding niet én breder moet zijn dan werk én zich niet juist moet richten op de eerste fase ipv de latere fase van ontwikkeling.

Er zijn daarmee tal van inhoudelijke vragen die nu nog niet in deze samenhang en samenstelling met elkaar zijn besproken. Dat is wel van belang om de kansen die onze infrastructuur in de Drechtsteden biedt, beter te benutten en aan te laten aansluiten bij de mogelijkheden en wensen van de inwoners.

Vandaar dus een mini conferentie. Wij denken dat die werkvorm informerend, inspirerend en verhelderend werkt. Niet uitgesloten is dat er daarna nog meer gesprekken nodig zijn om te komen tot een gezamenlijke aanpak en visie. Neemt niet weg dat we na deze conferentie op onderdelen kunnen starten met het versterken van samenwerking. Heel denkbaar is dat met een bedrijf uit één van de Drechtsteden alvast hechter wordt samengewerkt en dat de timing vraagt dat andere bedrijven later aansluiten. Ook denkbaar is dat er lokale verschillen blijven bestaan en dat hiervoor goede argumenten zijn.

Inzet is om in het tweede kwartaal van 2024 die verbindende visie te hebben en een samenhangende aanpak waarbij een stevige samenwerking is tussen alle initiatieven met de GR Sociaal als stimulerend en regulerend middelpunt met meer verwijzingen van inwoners dan nu naar succesvolle ontwikkeltrajecten.