

Om de (nieuwe) wethouders in de regio mee te nemen in het thema 'Samenwerking in de arbeidsmarktregio Drechtsteden' heeft de Sociale Dienst Drechtsteden een werkbezoek georganiseerd. Alle wethouders uit de Drechtstedengemeenten met de portefeuilles sociaal domein, werk, arbeidsmarkt en/of economie zijn hiervoor uitgenodigd. Naast de Sociale Dienst Drechtsteden hebben verschillende samenwerkingspartners een bijdrage geleverd aan dit werkbezoek: UWV, Stroomlijn BV, Werkgeversservicepunt Baanbrekend Drechtsteden, Het Leerwerkloket en Regionaal Mobiliteitsteam Kickstart. Wethouders Chris van Benschop (Dordrecht), Jaco van Erk (Papendrecht), Sophia de Keizer (Papendrecht) en Roelant Bijderwieden (Sliedrecht) hebben het werkbezoek bijgewoond. Hieronder volgt een kort verslag van de bijeenkomst met de presentaties die zijn gebruikt.

Inleiding door de Sociale Dienst Drechtsteden

Strategisch adviseur Floris Haisma introduceerde de aanwezigen in de taken van de SDD en de Regionale Visie Sociaal Domein. Bij de uitvoering van de Participatiewet hoort ook de banenafpraak (tussen overheid, werkgevers en vakbonden) om 125.000 extra banen te creëren op de reguliere arbeidsmarkt voor mensen met een arbeidsbeperking. Hieruit is voortgekomen dat per arbeidsmarktregio de overheid werkgevers en vakbonden betreft bij de uitvoering van de sociale zekerheid. Deze samenwerking, die ook in de Drechtsteden sinds 2015 plaatsvindt tussen het UWV, SDD, werkgevers en vakbonden, is sindsdien stevig uitgebreid en richt zich niet alleen maar op het onderdeel 'van uitkering naar werk'. Met de komst van de regionale mobiliteitsteams (bij ons Kickstart) is het belang van de arbeidsmarktlijn 'van werk-naar-werk' toegenomen en ook het onderwijs is onderdeel van de samenwerking.



In de samenwerking wordt nu getracht de economische en sociale benadering van de arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. In 2021 is een bestuurlijk akkoord gesloten met een inhoudelijke agenda en afspraken over de governance. De ambitie van de samenwerkende partijen is nu om meer eenduidigheid te creëren in de verschillende onderdelen van de publieke dienstverlening in de arbeidsmarkt. Dit sluit goed aan op de ambities die er landelijk zijn om de arbeidsmarktinfrastructuur uit te breiden en per regio toe te werken naar een 'Regionaal werkcentrum', waar verschillende publieke en private partijen samenwerken om op een eenduidige manier inwoners en werkgevers te ondersteunen bij hun arbeidsmarkt vraag.

UWV - Arbeidsmarktschets

Willen Schrijver, arbeidsmarktadviseur bij het UWV nam de aanwezigen mee in de huidige arbeidsmarkt van de Drechtsteden. Uit de analyse bleek dat sectoren als de zorg, industrie en detailhandel in de Drechtsteden een groot aandeel hebben in de werkgelegenheid. Er is in onze regio een ongekend aantal vacatures. Het niet kunnen invullen van vacatures geeft grote uitdagingen naar de toekomst, met name de vacatures in de 'klimaatbanen' (bijvoorbeeld monteurs en elektriciens). Het aantal werklozen is laag, wat te zien is in het aantal ww-ers. Vergrijzing zorgt voor een sterke vervangingsvraag, wat met name te zien is in sectoren als zorg en welzijn, industrie en het openbaar bestuur, waar een relatief groot aantal 50+ers werkzaam is. Het totale onbenut arbeidspotentieel (een combinatie van werklozen, semi-werklozen en onderbenutte deeltijders) in de Drechtsteden is 22.000, wat een aandeel van 10% van de beroepsbevolking van de Drechtsteden vertegenwoordigt.

Werkgeversservicepunt Baanbrekend Drechtsteden

Het WSP is een samenwerking tussen het UWV, de SDD en Randstad. Het WSP bemiddelt mensen vanuit een uitkeringssituatie naar duurzaam werk. Dit kan gaan om mensen die al langere tijd niet meer gewerkt hebben en soms een arbeidsbeperking hebben. Het is belangrijk dat de mens aansluit bij het type werk. Werkgevers kunnen rekenen op een vast contactpersoon en op advies over en hulp bij inclusief werkgeverschap. Ook geeft het WSP informatie over financiële regelingen. In de samenwerking in het WSP versterken de SDD en het UWV elkaar onder meer bij WW-ers die aan het einde van hun uitkeringsduur naar de bijstand dreigen door te stromen. Bij complexere vraagstukken (zoals de vestiging van een grote werkgever) wordt er samen opgetrokken. Het blijft een



uitdaging dat de huidige uitkeringspopulatie niet past bij de vraag uit de arbeidsmarkt. Deze mismatch is één van de grote uitdagingen van deze arbeidsmarkt.

Stroomlijn BV

Stroomlijn is een mobiliteitsplatform en organiseert het doelgroepenvervoer in de regio Drechtsteden, waaronder de vervoersvoorzieningen vanuit de Wmo (Drechthopper). Algemeen Directeur Lisette de Lijster de Raadt vertelde over de totstandkoming van de Wijkhopper. De aanleiding was het duurzaamheidsstreven, de uitdaging om alle Drechtshoppers te bemensen en aan alle vraag naar Drechtshopper-vervoer te voldoen. Vanuit een data-analyse bleek dat veel vervoersbewegingen binnen de wijk plaatsvonden. Daarom kwam het idee om elektrische voertuigen in te zetten voor vervoersbewegingen binnen de wijk, waarvoor mensen ingezet konden worden zonder taxi-pas. Door middel van het ontwikkeltraject 'Perspct' van de SDD konden mensen vanuit de uitkering worden klaargestoomd voor een baan op de wijkhopper, waarna ze daar hun taxi-pas konden halen en eventueel konden doorstromen naar een andere baan in de vervoersbranche. In 2019 is de wijkhopper van start gegaan en sindsdien hebben er tientallen mensen werk gevonden en is de vervoersdienstverlening binnen de Wmo uitgebreid met een waardevolle aanvulling van elektrisch vervoer binnen de wijk.

Kickstart en het Leerwerkloket Drechtsteden

Nancy Schouten is zowel coördinator van het regionaal mobiliteitsteam Kickstart als van het Leerwerkloket Drechtsteden. Beide organisaties zijn een samenwerkingsvorm van verschillende partners en richten zich op laagdrempelige dienstverlening aan alle inwoners in de Drechtsteden met een ondersteuningsvraag richting onderwijs of werk. Kickstart helpt verschillende doelgroepen naar (ander) werk, waaronder zelfstandig ondernemers en vluchtelingen uit Oekraïne. Het Leerwerkloket richt zich in het bijzonder op een Leven Lang Ontwikkelen en organiseert hiervoor naast dienstverlening aan inwoners ook evenementen zoals een leerwerkmarkt.

