



Memo Algemeen Bestuur

Datum 7 juni 2022
Aan de leden van het Algemeen Bestuur van de GRS
Van A.Buchinhoren, MT lid Opgave Bestaanszekerheid Versterken, SDD
Steller L. de Zoete- Wapperom, sr. Beleidsadviseur, SDD
Onderwerp Werkafspraken ter voorkoming huisuitzettingen

Aanleiding

In de vergadering van het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal van 3 februari 2022 heeft u ingestemd met deelname van de Sociale Dienst Drechtsteden (SDD) aan het convenant "Samenwerkingsafspraken preventie huisuitzettingen Drechtsteden- Alblasserwaard 2022-2025". Tevens heeft u de Secretaris van de GR Sociaal/Algemeen Directeur van de SDD gemachtigd om het convenant namens het Algemeen Bestuur van de GR Sociaal te ondertekenen. Tijdens de behandeling van het voorstel is de toezegging gedaan om u als bestuur het definitieve document toe te zenden zodra dit gereed was. Middels deze memo wordt aan deze toezegging voldaan en wordt u tevens nader geïnformeerd over het verloop van het proces waarin het convenant uiteindelijk is gewijzigd naar werkafspraken.

Van convenant naar werkafspraken

In het voorstel met betrekking tot bovenstaande beslispunten inzake de inhoud van het convenant was aangegeven dat er een Data protection impact assessment (DPIA) en nieuw Privacyprotocol waren opgesteld. Deze lagen, ten tijde van het in routing brengen van het voorstel, ter beoordeling voor bij de Functionaris Gegevensbescherming (FG) van de gemeente Dordrecht. In het voorstel was dan ook aangegeven dat hieruit zou kunnen voortvloeien dat de samenwerkingsafspraken op punten nog zouden worden bijgesteld.

Uit het advies van de FG en het uitwerken van de afspraken kwamen uiteindelijk een aantal knelpunten naar voren, te weten:

- Er was verwarring over de inzet vroegsignalering voorafgaand en deels overlappend aan het werkproces van preventie huisuitzettingen. In het voorjaar van 2022 werd de impact van de invoering van vroegsignalering steeds helderder voor partijen. Dit gaf ook nieuwe inzichten over het werkproces van preventie huisuitzetting. Vroegsignalering is sinds de wijziging van de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening per 1 januari 2021 een wettelijke taak voor gemeenten en woningcorporaties. Dit houdt in dat de woningcorporatie verplicht is huurachterstanden te melden bij de gemeente en de gemeente verplicht is om (schuld)hulp aan te bieden. Het is dan aan de inwoner om deze hulp te accepteren of niet. In sommige gevallen werden huurachterstanden dan nogmaals gemeld maar dan vanuit het convenant preventie huisuitzetting terwijl er al interventies gaande waren.
- Er was verwarring over de aanpak van inwoners die zorg mijden en geen hulp aanvaarden na vroegsignalering. De issue hierbij was of inwoners eerst nog aangemeld moesten worden bij het Meldpunt Zorg & Overlast op basis van 'preventie huisuitzetting' of in het geval van ernstige zorgen op basis van het convenant Zorg & Overlast direct gemeld konden worden. Hierbij speelde tevens het risico op dubbele meldingen of het juist missen van meldingen.

Bovenstaande heeft ertoe geleid dat er in maart 2022 gekozen is om nog eens kritisch naar het verlengen van het bestaande convenant te kijken en terug naar de tekentafel te gaan. De vraag kwam op tafel of reeds bestaande convenanten op grond van vroegsignalering en zorg & overlast, die er zijn sinds 2021, niet al voldoende basis zijn om huisuitzetting te voorkomen. De onderhavige werkafspraken zijn hier het uiteindelijke resultaat van.

Kern werkafspraken Preventie Huisuitzettingen

De werkafspraken zijn een verbindend werkdocument c.q. praktische uitwerking tussen de werkprocessen op basis van het "Landelijk Convenant Vroegsignalering" en het convenant "Meldpunt

Zorg & Overlast". Het is een uitwerking van de reeds bestaande werkwijze op basis van deze bestaande convenanten. De werkafspraken werken uit hoe er wordt gehandeld ter voorkoming van huisuitzetting.

Er is gekozen om deze werkafspraken vast te leggen omdat er duidelijke werkafspraken voor het voorkomen van huisuitzettingen werden gemist. Het werkproces moet duidelijk zijn én er moest zichtbaar worden dat dit een samenwerking is, waarbij de ambitie ook van iedereen gelijk is: voorkomen van huisuitzetting. Het is belangrijk om met elkaar uit te dragen hoe in gezamenlijkheid wordt opgetreden. Daarnaast is behoefte aan duidelijkheid over de aansturing, verantwoording en evaluatie van het werkproces, hierover zijn ook afspraken opgenomen.

De werkafspraken zijn dus géén convenant / intentieovereenkomst, maar alleen een uitwerking van bestaande, reeds getekende convenanten. Naast het onderschrijven van de werkwijze is er géén convenant nodig, zolang de andere convenanten geldig zijn.

Juridisch/ Privacy / gegevensverwerking

Gezien het feit dat het een uitwerking is van bestaande bestuurlijke afspraken en er niets verandert in de afspraken die bestuurlijk zijn vastgelegd, is er geen nieuwe besluitvorming nodig. Wel wordt er een symbolisch tekenmoment georganiseerd met de betrokken partijen om zo de gezamenlijke gedragenheid kenbaar te maken.

De uitwerking van de afspraken rondom informeren van huurders, gegevensverwerking en –uitwisseling is al vastgelegd in de afspraken rondom Vroegsignalering en Meldpunt Zorg en Overlast.