

(ex-) statushouder zoekt ambassadeur



# Er zit veel arbeidsvermogen in deze doelgroep

En toch lukt het deze doelgroep niet goed om aan  
het werk te komen en te blijven...



# Hoe zat 't ook weer?

Voor 2022 status  
“oude wet”

- Inburgering is eigen verantwoordelijkheid
- DUO budget rechtstreeks naar inburgeraar
- Vallen onder participatiewet
- Gezinsmigranten niet in beeld

Na 2022 status  
“nieuwe wet”

- Inburgering is taak gemeente
- DUO budget naar gemeente
- Vallen **eerst** onder inburgeringswet, maar ook participatiewet (wel verplichtingen voor uitkering)
- Begeleiding gezinsmigranten is ook gemeente taak (inburgering wel voor eigen kosten inburgeraar)



# Van statushouder naar Drechtsteden burger!



Ik heb een verblijfsvergunning gekregen en wacht af in het AZC



Drechtsteden

1

Ik krijg te horen dat ik ga verhuizen naar 1 van de Drechtsteden gemeentes



2

Ik heb een digitaal gesprek met het COA, de Sociale Dienst Drechtsteden (SDD) en Maatschappelijke begeleiding over mijn komst naar de Drechtsteden



3

Regeldag: ik heb een afspraak om alle basiszaken voor mijn verhuizing te regelen



4

De maatschappelijke begeleiding helpt mij met mijn praktische vragen. Ook krijg ik hulp om de gemeente waar ik woon te leren kennen.



De SDD zorgt ervoor dat mijn vaste lasten betaald worden

5



Ik verhuis naar de Drechtsteden

6



10

Ik heb een gesprek over mijn leerroute en ontvang mijn persoonlijke Plan Inburgering en Participatie



9

Ik sluit het welkomstprogramma succesvol af



8

Ik start met het welkomstprogramma en heb gesprekken brede Intake met de SDD



7

Ik heb een startgesprek met de SDD (brede Intake en welkomstprogramma)

Het sociaal wijkteam uit mijn gemeente geeft mij extra hulp als dat nodig is

B1-route + Kennis van de Nederlandse Maatschappij

Onderwijsroute + Kennis van de Nederlandse Maatschappij

Z-route + Kennis van de Nederlandse Maatschappij

13

Ik volg de Module Arbeidsmarkt en Participatie bij de SDD en volg het Participatieverklaringstraject



12

Ik heb een gesprek over mijn geldzaken met de SDD



11

Ik start met mijn Inburgeringsleerroute!

14

Ik doe inburgeringsexamen



15

Ik ben geslaagd voor mijn inburgering en ontvang mijn diploma of ik heb een afsluitend gesprek van mijn leerroute



16

Ik ben Ingeburgerd, geïntegreerd en zelfredzaam in de Nederlandse maatschappij!



Sociale Dienst Drechtsteden

Taal aanbieder

Maatschappelijke begeleiding

asielzoekerscentrum/Centraal Orgaan opvang asielzoekers

# De aantallen (stand 12 februari 2024)

<b>gemeenten</b>	<b>klanten WI2021</b>	<b>klanten IMPULS</b>	<b>Totalen per gemeente</b>
<b>Alblasserdam</b>	38	52	90
<b>Dordrecht</b>	318	381	699
<b>Hardinxveld- Giessendam</b>	42	31	73
<b>Hendrik-Ido-Ambacht</b>	89	88	177
<b>Papendrecht</b>	67	67	134
<b>Sliedrecht</b>	65	58	123
<b>Zwijndrecht</b>	130	157	287
<b>Totalen per wet nog verdelen NW</b>	749	834	1583
	69		
<b>totaal</b>	818	834	1652



- Er zijn dus **834** klanten oude wet die nog een uitkering ontvangen. Deze zijn uiterlijk Q1 2022 ingestroomd, dus er zijn **834** klanten die *minimaal* 2 jaar onderweg zijn in hun inburgering
- O.h.a. duurt een inburgeringstraject minimaal 3 tot maximaal 5 jaar
- Ruim **200** klanten van deze **834** zijn inmiddels genaturaliseerd (> dan 5 jaar in Nederland verblijvend en ingeburgerd)
- Naar verwachting zal zeker de helft van deze groep eind dit jaar ingeburgerd zijn



Focus op deze groep is nodig, want....

...Als we nu niet in beweging komen,  
creëren we ons eigen granieten  
bestand





# Wat zijn de uitdagingen voor statushouders

- Taal → een taal leer je pas echt door het veel te spreken
- Cultuur → op tijd komen, collega's hoeven geen vrienden te zijn, afspraak is afspraak
- Lange tijd niets gedaan → verblijf AZC, inburgeren (ook van partner)
- Ander werkritme gewend in land van herkomst
- Veel gevoeliger voor gezagsverhoudingen
- Misvatting democratie: ultieme keuze vrijheid
- Statusval
- Traditionele rolverdeling





# Maar ook....

- “Concurrentie” van de Oekraïners → geen inburgeringsverplichting, van werk naar werk, herkenbaarheid en minder cultuurverschil
- De angst voor verlies → angst om de uitkering en toeslagen kwijt te raken
- Door invoering nieuwe wet, is focus verschoven en is groep oude wet tijdelijk minder onder de aandacht geweest → wettelijke taak kreeg voorrang (bezettingskrapte, DVO constructie)
- “Imago-schade” van de statushouder bij werkgevers



# Wat komt er nog op ons af?

- Taakstelling blijft hoog (>300 per half jaar)
- AZC's (nu bekend: Dordrecht, Hendrik-Ido-Ambacht, Papendrecht, Sliedrecht en Zwijndrecht) → **KANS!**
- Statushouders in HAR regelingen (hotelregeling) → **KANS!**
- Mogelijk veranderend beleid nieuw kabinet



# Wat is er nodig?

- Focus op alle statushouders; niet alleen de wettelijke taak uitvoeren, maar echt in beweging laten komen
- Werk-fit trajecten (o.a. samen met Drechtwerk) → dagritme, organisatie thuis, wennen aan hele dagen staan/actief zijn
- Empowermenttrainingen, CV maken, sollicitatietrainingen
- Eerder starten met werken (ook bij Nieuwe Wet), van parttime naar fulltime
- Meer begeleiding na start bij werkgever, door ons, maar vooral ook door werkgever



En, het belangrijkste:

# Een kans krijgen

en die moeten wij gezamenlijk creëren



(ex-) statushouder zoekt ambassadeur

