



Memo Dagelijks Bestuur GR Sociaal

Datum 1 september 2022
Aan de leden van het Dagelijks Bestuur van de GR Sociaal
Van D.J. van Maanen, Sociale Dienst Drechtsteden
Steller L. Kriek, Sociale Dienst Drechtsteden
Onderwerp Eerste beelden inbreng herijking minimabeleid

Vanaf eind 2021 is in nauwe samenwerking met de gemeenten het herijkingsproces ten aanzien van het minimabeleid uitgevoerd. Het proces heeft geresulteerd in de *Vervolgotitie herijking minimabeleid* waarin vanuit de GR Sociaal op basis van de gemeentelijke beleidswensen drie scenario's heeft geschetst voor de nieuwe vormgeving van het minimabeleid. Deze vervolgotitie wordt momenteel ter oordeelsvorming aangeboden aan de zeven gemeenteraden. Naar verwachting is de besluitvorming in november 2022 afgerond. Op ambtelijk niveau zijn de gemeentelijke wensen zoals deze zijn besproken met de portefeuillehouders inmiddels bekend.

Om tot implementatie te kunnen overgaan en de ingangsdatum van 1 januari 2023 veilig te stellen, hanteert de GR Sociaal deze conceptadviezen als uitgangspunt voor nieuw beleid. Uiteraard blijft er de mogelijkheid bestaan om afwijkingen vanuit raadberaadslagingen te kunnen doorvoeren. In bijgevoegd voorstel *Uitkomsten herijking minimabeleid en gevolgen* schetsen wij de uitkomsten van de gemeentelijke conceptadviezen en de impact die deze wensen hebben op de uitvoering en bedrijfsvoering van de GR Sociaal. Het gaat om financiële, organisatorische en juridische consequenties.

In deze oplegger worden de beslispunten van dit voorstel kort toegelicht en aangegeven waar een besluit of reflectie van het AB GR Sociaal op gevraagd wordt.

Het DB wordt gevraagd:

- kennis te nemen van bijgaande notitie en deze door te zetten aan het Algemeen Bestuur GR Sociaal;
- te bepalen of het nodig is deze toelichting ook door te zetten aan het Algemeen Bestuur GR Sociaal.

Toelichting beslispunten

1. Uitkomsten van de herijking van het minimabeleid en geschatte impact voor de GR Sociaal
De inventarisatie van de gemeentelijke wensen laat zien dat er differentiaties zijn op de verschillende regelingen, die uitvoerbaar zijn voor de GR Sociaal. De grootste differentiatie zien we op het Persoonlijk Minimabudget (PMB). In het voorstel is een compleet overzicht van de gemeentelijke wensen per onderdeel bijgevoegd en de impact hiervan beschreven op zowel financieel, organisatorisch en juridisch gebied.

Het AB wordt gevraagd om kennis te nemen van de uitkomsten van de herijking van het minimabeleid en de geschatte impact hiervan voor de GR Sociaal.

2. Meerkosten via de reguliere P&C cyclus verantwoorden
Door de differentiaties in het beleid zijn de financiële consequenties per gemeente verschillend. Voorgesteld wordt dat de ingeschatte kosten nu ter kennisname worden aangenomen en de GR Sociaal bij gaat houden wat de daadwerkelijke gevolgen zijn voor zowel programma/directe kosten als de apparaatslasten en hierover wordt gerapporteerd in de reguliere P&C cyclus. De eerste financiële verwerking vindt daarmee plaats in de 1^{ste} Burap van 2023.

*Gevraagd wordt of het AB instemt met het voorstel om eventuele meerkosten 2023 vanaf januari 2023 via de reguliere P&C cyclus te verantwoorden.
De kosten worden vooralsnog geschat op ca € 200.000 voor 2023.*

3. Enmalige implementatiekosten 2022/2023

- In dit herijkingsproces ziet de GR Sociaal dat zij een aantal zaken opnieuw moet inrichten als gevolg van de mogelijkheden tot het gemeentelijk differentiëren in beleid. Deze zaken staan op zich los van de herijking minimabeleid en zijn het gevolg van het feit dat er in de vernieuwde GR Sociaal differentiatie én maatwerk mogelijk is. Dit vraagt wel om aanpassing van de bedrijfsvoering (ICT, informatievoorziening en communicatie) en brengt eenmalige kosten met zich mee. De eenmalige implementatiekosten van 2022 worden ingeschat op € 100.000. De mogelijke eenmalige kosten in 2023 als gevolg van differentiaties in beleid op het gebied van communicatie en ICT/informatievoorziening wordt voorlopig ingeschat op € 200.000
- De kosten voor 2022 kunnen worden opgevangen in de huidige begroting 2022 van de GR Sociaal. De kosten voor 2023 van ca 200.000 gaan we monitoren en bij de 1^e burap op hun financiële merites bezien (de hoogte van de extra kosten en de mogelijkheden voor dekking binnen de vigerende begroting)

Het AB wordt gevraagd kennis te nemen van de eenmalige implementatiekosten 2022 ad € 100.000 euro. Deze kosten kunnen gedekt worden binnen de huidige begroting 2022 van de GR Sociaal.

4. Dilemma's rondom de kostenverdeling

Ten tijde van de vorming van de GR Sociaal zijn ook de kostenverdeelprincipes en kostenverdeelsleutels herijkt. Deze zijn door de Drechttraad (als Algemeen Bestuur van de GR) vastgesteld op 5 oktober 2021. Voor minimabeleid is gekozen voor het verdeelprincipe NUT. Om nadeelgemeenten de tijd te geven om het nieuwe kostenniveau aan te passen is een lineaire periode van 4 jaar gekozen om in te groeien. De consequentie hiervan is dat zolang de ingroeiperiode nog geldt om te komen tot de verdeelsleutel NUT, de gemeenten tot die tijd 'deels' nog meebetalen aan de beleidskeuzes van andere gemeenten. Nu zeker is dat gedifferentieerd gaat worden per beleidsonderdeel wordt daarom in overweging meegegeven om versneld het verdeelprincipe voor het minimabeleid om te klappen naar NUT en de ingroeiperiode te stoppen.

Speciale aandacht wordt ook gevraagd voor de gevolgen van de differentiatie bij het SMS Kinderfonds en het verzoek van Dordrecht om de financiële verdeling hiervan opnieuw te bezien. De gemeente Dordrecht heeft in de zienswijze op de begroting 2023 van de GR Sociaal reeds aangegeven alleen nog te willen betalen voor de daadwerkelijke kosten die Stichting Leergeld maakt ten behoeve van Dordrecht.

Het AB wordt gevraagd om kennis te nemen van deze dilemma's rondom de kostenverdeelsleutels en hierover te reflecteren.

Bijlage:

1. AB voorstel – Eerste beelden inbreng herijking minimabeleid