

Aan het college van burgemeester en wethouders
van de gemeente Hardinxveld-Giessendam

Behandeld door: M. Reedijk
Onderwerp: Zelfevaluatie AB GR Sociaal

Telefoon: 06-24385520
E-mail: bestuurgrosociaal@drechtsteden.nl
Bijlage(n): 1
Datum: 7 augustus 2023
Ons kenmerk:
Uw kenmerk: 2023-0060545

Geacht College,

Hartelijk dank voor uw brief over de zelfevaluatie Algemeen Bestuur GR Sociaal (hierna: AB). Het is goed om te horen dat u tevreden bent over de sterkere verbinding tussen de Sociale Dienst Drechtsteden en de gemeenten én dat u meer ruimte ervaart voor het kenbaar maken van het lokale perspectief van de gemeente Hardinxveld-Giessendam.

In uw brief staat dat de zelfevaluatie ter plekke tijdens de AB vergadering van 25 mei is verschoven naar de pauze. Dit is echter niet juist. Tijdens de AB vergadering van 20 april is al besproken om de zelfevaluatie plaats te laten vinden tijdens de lunch aansluitend op de eerstvolgende AB vergadering. Dit is terug te lezen in de notulen van het AB van 20 april.

In uw brief roept u het DB op om, indien een indien een voorstel politiek of financieel gevoelige keuzes bevat, het voorstel eerst voor te leggen aan het AB. Het Dagelijks Bestuur GR Sociaal (hierna: DB) handelt als eigenaar vanuit het belang van de GR. De leden van het DB hebben hierbij oog voor de langere termijn, zoals de continuïteit van de organisatie. Het DB neemt daarbij vanzelfsprekend alleen besluiten waartoe zij gemachtigd is op grond van de afspraken in de Regeling GR Sociaal. Het blijft daarin belangrijk om elkaar tijdig te informeren. Daar zullen we rekening mee houden in het vervolg.

De consequentie van uw oproep is echter ook dat de besluitvormingsprocessen langer worden, iets waarvoor u ook aandacht vraagt in uw brief. Bij de vorming van de GR Sociaal is afgesproken om bij besluiten zoveel als mogelijk te streven naar consensus. Het DB is het echter ook met u eens dat de inwoner niet de dupe moet worden van onnodig lange besluitvormingsprocessen. Het blijft daarom met elkaar zoeken naar een balans tussen het tijdig informeren en besluiten door de juiste gremia enerzijds en het kiezen van andere besluitvormingsroutes waar dit noodzakelijk wordt geacht.

Als laatste punt geeft u aan dat er rigide wordt omgegaan met de vervangingsregeling bij afwezigheid van een bestuurder bij AB vergaderingen, dat stemmen niet overdraagbaar zijn en dat schriftelijk stemmen is uitgesloten. Bij de vergaderingen wordt het Reglement van Orde van het Algemeen Bestuur GR Sociaal toegepast. Hierin staat dat:

- Indien een lid verhinderd is een vergadering van het algemeen bestuur bij te wonen, geeft het hiervan zo spoedig mogelijk kennis aan het aangewezen plaatsvervangend lid. Daarbij stelt hij de vergaderstukken ter hand van dit plaatsvervangend lid (artikel 6.1);
- Op het plaatsvervangend lid is voor wat betreft het deelnemen aan een vergadering van het algemeen bestuur, dit reglement van toepassing (artikel 6.2);
- Beraadslaging en besluitvorming in de vergadering als bedoeld in het tweede lid, vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 11 van de regeling. Daarbij geldt dat enkel aanwezige (plaatsvervangende) leden hun stem kunnen uitbrengen. Schriftelijk stemmen is eveneens uitgesloten (artikel 11.3).

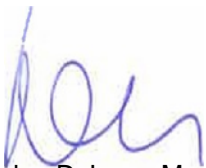
Datum: 7 augustus 2023

Ons kenmerk: 2023-0060545

Dit reglement is bij de vorming van de GR sociaal gezamenlijk vastgesteld. Mocht u aanleiding zien om dit reglement te wijzigen, dan kunt u dit uiteraard inbrengen in het AB.

Uw brief en de reactie hierop (deze brief) zullen worden geagendeerd bij de eerstvolgende AB vergadering.

Hoogachtend,
het Dagelijks Bestuur van de GR Sociaal,
namens deze



drs. D.J. van Maanen
secretaris



drs. P.J. Heijkoop
voorzitter

afschrift aan: Algemeen Bestuur GR Sociaal